



Een waaier aan activiteiten voor Implementatie Interculturalisatie Centrum Jeugd en Gezin Nieuwegein

Nera Jerkovic

16 maart 2009

Nieuwegein



Programma's en Projecten

Colofon

© februari 2010, Pharos Kennis- en adviescentrum migranten, vluchtelingen en gezondheid en het Ministerie van VROM (WWI).

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar worden gemaakt door druk, fotokopie of microfilm of op een andere wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.

Een waaier aan activiteiten voor het Centrum Jeugd en Gezin is ontwikkeld in opdracht van het Ministerie van VROM (WWI) door Pharos, in samenwerking met Bureau Berenschot.

Auteur

Nera Jerkovic

Projectsecretariaat

Pharos
Herenstraat 35
Postbus 13318
3507 LH Utrecht
Telefoon 030 234 98 00
E-mail info@pharos.nl
www.pharos.nl

Inhoudsopgave

Een waaier aan activiteiten	4
Voorbeelden van mogelijke activiteiten	5
Werkwijze en instrumenten CJG geïnterculturaliseerd.....	6
Versterking van interculturele competenties	7
Thematische bijeenkomsten over intercultureel werken	8
Workshop samenwerking binnen en buiten het CJG	9
Communicatie met de allochtone doelgroep	10
Netwerk doorverwijzing	11
Gidsmoeders.....	12
Bruggenbouwers.....	13
Interactief toneel voor en door allochtone jongeren	15
Bewegen voor allochtone meiden en jongens	17
Preventie van ernstige opvoedingsproblemen	18
Promotieteam allochtone jongeren	19

Een waaier aan activiteiten

Het interculturalisatieproces van het CJG Nieuwegein wordt het meest zichtbaar door de concrete uitvoering van de ideeën en plannen die in het visiedocument en het implementatieplan zijn vastgesteld. Ter ondersteuning van de uitvoering zijn activiteiten in beeld gebracht die door de kernpartners van het CJG zijn aangedragen of die elders in Nederland zijn uitgevoerd. Deze activiteiten hebben betrekking op de realisatie van onderstaande doelstellingen afkomstig uit de visie en het implementatieplan van het CJG namelijk:

- Het vergroten van de bereikbaarheid en de toegankelijkheid van het CJG voor allochtone doelgroepen.
- Het verbeteren van de aansluiting van de dienstverlening op de vraag en de behoefte van allochtone doelgroepen.
- Het verder versterken van interculturele competenties van medewerkers en vormgeven van intercultureel personeelsbeleid.

Onderstaande voorbeelden vormen samen een waaier van mogelijke activiteiten. Het CJG Nieuwegein gaat uit deze waaier een keuze maken voor enkele concrete activiteiten die goed aansluiten op de actuele situatie in Nieuwegein. In het implementatieplan is een nulmeting voorzien waarin kwantitatieve en kwalitatieve gegevens met betrekking tot omvang en inhoud van de hulpvraag van allochtonen, bestaand aanbod van instellingen en omvang van allochtoon personeel in kaart worden gebracht. Na deze nulmeting kan worden bepaald aan welke zaken de meeste aandacht dient uit te gaan en welke middelen en activiteiten daartoe als eerste kunnen worden ingezet. Uiteraard zijn er andere aanvullende activiteiten denkbaar. De gekozen activiteiten kunnen vervolgens een bijdrage leveren aan de verbetering van dienstverlening, bereikbaarheid en toegankelijkheid van het CJG. Deze waaier dient tevens als inspiratie voor de uitwerking en uitvoering van het implementatieplan van andere CJG's in Nederland.

In deze waaier komen achtereenvolgend drie type activiteiten aan bod:

1. Activiteiten die gericht zijn op de *interne* situatie van het CJG.
2. Activiteiten die bedoeld zijn om de *brugfunctie* tussen het CJG en allochtone cliënten vorm te geven.
3. Activiteiten die *extern* kunnen worden aangeboden aan migrantengroepen.

Voorbeelden van mogelijke activiteiten

Werkwijze en instrumenten CJG geïnterculturaliseerd

Aanleiding

Uit landelijke gegevens blijkt dat allochtone jeugd relatief weinig gebruik maakt van lichte vormen van hulp. Het onvoldoende aansluiten van methode en werkwijze (zoals ontvangst en intake) is een mogelijke reden hiervan. Het CJG Nieuwegein wil dan ook systematisch nagaan waar knelpunten en aandachtspunten zijn in haar aanbod en hieruit verbeterpunten destilleren.

Doel

- Inventariseren van drempels of belemmeringen die allochtone zorgvragers ervaren ten aanzien van het aanbod vanuit het toekomstige CJG.
- Het optimaliseren van de huidige werkwijze en instrumenten die ingezet worden ten behoeve van de allochtone doelgroep.

Doelgroep

- Medewerkers van het CJG.
- Deskundigen uit allochtone doelgroepen.

Aanpak

- Formeren van een werkgroep die belast wordt met het opstellen van een plan van aanpak voor de inventarisatie van aandachtspunten bij hulpverlening aan allochtonen. In dit plan wordt tevens aangegeven op welke wijze de resultaten van deze inventarisatie input zullen geven voor een eventuele aanpassing van de huidige werkwijze.
- Het organiseren van een panelgesprek met deskundigen van allochtone en autochtone afkomst, met als centraal thema: aandachtspunten in de hulpverlening aan allochtonen.
- Het organiseren van een dialoog tussen de medewerkers van het CJG en vertegenwoordigers en/of deskundigen van de verschillende allochtone groepen waarin de resultaten van de panelgesprekken worden besproken. Thema: waar liggen de kansen voor verbetering en op welke wijze kan de verbetering vorm krijgen.
- Door de werkgroep wordt een vertaalslag gemaakt van de resultaten van de gehouden bijeenkomsten naar de reguliere werkwijze en instrumenten.
- De bijgestelde aanpak wordt uitgezet, gevolgd en geëvalueerd.

Beoogde resultaten

- De werkgroep is geformeerd.
- Het panelgesprek en de dialoogbijeenkomsten zijn gehouden.
- De werkwijze of instrumenten zijn aangepast aan de vraag en behoefte van allochtone klanten.

Organisatie

- Coördinatieteam CJG stelt de werkgroep in en is eindverantwoordelijk voor de implementatie van het plan van aanpak.

Samenwerking en communicatie

- Tijdens de uitvoering van bovenstaande activiteiten wordt samengewerkt met allochtone deskundigen en organisaties.

Versterking van interculturele competenties

Aanleiding

Het CJG Nieuwegein wil bereikbaar en toegankelijk zijn voor diverse doelgroepen. Dat vraagt om aanpassing van de dienstverlening waarbij vraaggericht en klantgericht werken een belangrijk uitgangspunt wordt. Daarnaast vraagt de dienstverlening naar de allochtone doelgroep om interculturele competenties en vaardigheden bij de medewerkers. Het versterken van deze interculturele competenties van de medewerkers van het CJG vormt een van de belangrijkste onderdelen van het interculturaal traject.

Doel

Het CJG Nieuwegein investeert in de versterking van interculturele competenties van haar medewerkers door :

- Het opstellen van persoonlijke ontwikkelingsplannen.
- Het organiseren van opleiding en training.
- Het organiseren van begeleide intervisie.

Doelgroep

De medewerkers van het CJG Nieuwegein.

Aanpak

- Tijdens de (functionerings)gesprekken met medewerkers wordt de behoefte aan ondersteuning bij de versterking van hun interculturele competenties geïnventariseerd.
- Er worden persoonlijke ontwikkelingsplannen opgesteld en vastgesteld.
- Het coördinatieteam CJG maakt op grond van (alle) persoonlijke ontwikkelingsplannen een opleidingsplan voor de organisatie en haar medewerkers.
- In dit opleidingsplan staat het beschikbare opleidingsaanbod voor de medewerkers.
- Het opleidingsaanbod zal divers en facultatief van aard zijn: in-company trainingen voor de hele organisatie (bijvoorbeeld interculturele communicatie), specifieke trainingen (bijvoorbeeld over het managen van een multicultureel team), bijwonen van congressen.
- Er wordt regelmatig intervisie georganiseerd met specifieke aandacht voor intercultureel werken.

Beoogde resultaten

- Er wordt regelmatig een impuls gegeven aan de versterking van interculturele competenties bij medewerkers en managers van het CJG.
- Dit is onderdeel van structureel beleid doordat het is opgenomen in persoonlijke ontwikkelingsplannen en een vastgesteld opleidingsplan.
- De verworven deskundigheid wordt onderhouden door middel van intervisie.

Organisatie

Coördinatieteam CJG.

Samenwerking en communicatie

Er worden kennis en trainingsinstituten ingezet voor de realisatie van het opleidingsplan.

Thematische bijeenkomsten over intercultureel werken

Aanleiding

De medewerkers van CJG en hun ketenpartners vinden het belangrijk hun samenwerking te optimaliseren met betrekking tot de doelgroep allochtonen. Het is van belang om met elkaar de ontwikkelingen, ervaringen, knelpunten te delen en op deze wijze de aanpak te verbeteren. Er kunnen ontmoetingen worden georganiseerd waarin relevante thema's worden belicht, nieuwe aanpakken worden gepresenteerd en behaalde successen kunnen worden gedeeld.

Doel

- Informatie uitwisseling over de ontwikkelingen.
- Verdieping op thema (bijv. bereik, behoud van allochtone ouders, communicatie, samenwerken met allochtone organisaties e.d.).
- Presentatie van succesvolle aanpakken.
- Netwerken.

Doelgroep

Medewerkers CJG en ketenpartners.

Aanpak

Op een creatieve wijze wordt invulling gegeven aan de bijeenkomsten. Het moet een uitdagende aanpak worden die aansluit bij de behoefte van de deelnemers. Er wordt veel aandacht besteed aan de vraaginventarisatie en het ontwikkelen van het programma. De bijeenkomsten worden halfjaarlijks gehouden, bijvoorbeeld tijdens de lunch.

Beoogde resultaten

De deelnemers gaan naar huis met:

- Relevante informatie.
- Stevige contacten met collega's en ketenpartners.
- Inhoudelijke voeding.
- Meer zicht op contacten om naar door te verwijzen.

Organisatie

Coördinatieteam CJG met eventueel externe ondersteuner.

Samenwerking en communicatie

De kernpartners binnen het CJG werken hierin samen met ketenpartners van het CJG.

Workshop samenwerking binnen en buiten het CJG

Aanleiding

Communicatie en goede samenwerking zijn essentieel voor het Centrum voor Jeugd en Gezin. Wie iets wil bereiken moet vertrouwen op een goede samenwerking met collega's en andere organisaties. Samenwerken lijkt gemakkelijk maar vormt in de praktijk vaak een uitdaging. Het werken met de allochtone doelgroep vraagt om extra aandacht voor de wijze waarop iedere professional invulling geeft aan zijn of haar aanpak en hoe de onderlinge samenwerking wordt gerealiseerd.

Doel

- Verbetering van de onderlinge samenwerking rond (allochtone) cliënten.
- Inzicht verkrijgen in eigen deskundigheid/aanpak en van de anderen bij het oplossen van de vraagstukken die zich voordoen bij intercultureel werken.
- Inzicht verkrijgen in eigen houding c.q. waarden en normen die ieders functioneren bepalen.

Doelgroep

- Medewerkers CJG en relevante professionals in de omgeving van het CJG.

Aanpak

De volgende werkvormen kunnen worden toegepast:

- Samenwerking wordt geoefend door het in multidisciplinaire teams bespreken van ingebrachte casussen die betrekking hebben op het werken met allochtone cliënten.
- Verkenning van de vraag en behoefte van allochtone ouders en hun kinderen door de deelnemers.
- Ontspannen momenten worden gecreëerd door vertonen van humoristische sketches over multiculturele samenwerking.
- Er wordt gelegenheid gecreëerd voor onderlinge netwerken door langere pauzes, samen lunchen.
- De trainer of begeleider creëert onderling vertrouwen door respect en waardering te hebben voor de ervaring en deskundigheid van iedere deelnemer.

Beoogde resultaten

- De deelnemers hebben hun visie, inzichten en ervaringen uitgewisseld over hoe adequaat om kan worden gegaan met de vraag en behoefte van allochtone ouders/jongeren.
- De deelnemers kennen elkaar beter en weten elkaar beter te vinden.
- Er is een verdiepingsslag gemaakt in de onderlinge samenwerking op het gebied van intercultureel werken binnen het CJG.

Organisatie

Coördinatieteam CJG in samenwerking met werkgroep interculturalisatie met externe ondersteuner.

Samenwerking en communicatie

De kernpartners binnen het CJG werken hierin samen met ketenpartners van het CJG.

Communicatie met de allochtone doelgroep

Aanleiding

Het CJG en haar ketenpartners zijn vaak onbekend bij allochtone zorgvragers. Het is van belang te analyseren in welke mate de vorm, inhoud en verspreidingsaanpak van bestaande communicatiemiddelen aansluit op de wensen en behoeften van allochtone zorgvragers. Waar nodig dient de communicatieaanpak te worden aangepast om de aansluiting met de diverse allochtone doelgroepen te optimaliseren.

Doel

- Beoordelen van de gebruikte communicatiemiddelen op geschiktheid voor de communicatie met allochtone doelgroepen.
- Waar nodig aanpassen van de communicatiemiddelen en de verspreidingsaanpak.

Doelgroep

Allochtone ouders en hun kinderen.

Aanpak

Checken van voorlichtingsmateriaal op:

- **Attentiewaarde:** Is er diversiteit in de afgebeelde personen? Worden er symbolen gebruikt die extra aandacht trekken?
- **Inhoud:** Hoe komt de boodschap bij verschillende groepen over? Worden er in voorbeelden allochtonen gebruikt?
- **(Begrijpelijk) taalgebruik:** Is er gebruik gemaakt van korte zinnen? Wordt vakjargon vermeden?
- **Distributie:** Is de distributie divers in het gebruik van kanalen voor specifieke doelgroepen, zoals een theehuis?
- **Pretesten:** Is het materiaal voorgelegd aan allochtone collega's of allochtone klantenpanels (test op aantrekkelijkheid en begrijpelijkheid)?

Beoogde resultaten

- Voorlichtingsmateriaal dat zoveel mogelijk is afgestemd op de wensen en behoeften van de allochtone doelgroep.
- De bereikbaarheid en toegankelijkheid van het CJG is vergroot.

Organisatie

Communicatieteam, CJG-medewerkers die direct contact met de doelgroep hebben.

Samenwerking en communicatie

Het Communicatieteam CJG werkt samen met de medewerkers van het CJG die ervaring hebben met het bereiken van allochtonen.

Netwerk doorverwijzing

Aanleiding

Veel zorgvragers van allochtone afkomst zijn onbekend met het bestaan en de werkwijze van het CJG. Daarnaast heeft men mogelijk weinig vertrouwen in het aanbod; instellingen zoals het BJZ hebben vaak een slecht imago bij allochtone zorgvragers. Belangrijk is dan ook om een netwerk van actieve doorverwijzers te realiseren. Doorverwijzers die bekend zijn met het aanbod en de werkwijze van het CJG en die in staat zijn om allochtone zorgvragers te motiveren om gebruik te maken van het aanbod.

Doel

- Het informeren van reguliere instellingen (bijvoorbeeld maatschappelijk werk en scholen) en intermediairs (bijvoorbeeld zorgadviseurs op scholen en migrantenorganisaties) over het CJG.
- Het realiseren van een werkwijze gericht op een efficiënte doorverwijzing.

Doelgroep

- Instellingen en intermediairen die in aanraking komen met allochtonen.
- Vertrouwenspersonen van allochtone afkomst die beschikken over een veelheid aan contact met allochtone inwoners.
- Migrantenorganisaties.

Aanpak

- Een overzicht opstellen van instellingen en (allochtone) intermediairs.
- Bijeenkomsten organiseren met instellingen en (allochtone) intermediairs.
- Vaststellen van belangrijke aandachtspunten in de doorverwijzing: werkwijze, boodschap, overzicht van vraag en aanbod, contactpersonen.
- Samenstellen van een informatiepakket over de activiteiten van het CJG.
- Maken van afspraken over de doorverwijzing.

Beoogde resultaten

- Er is een netwerk van betrokken instellingen en (allochtone) intermediairen.
- Men is goed geïnformeerd over de activiteiten en mogelijkheden van het CJG.
- Er is gezamenlijk een protocol doorverwijzing vastgesteld.

Organisatie

Coördinatieteam CJG is verantwoordelijk voor de implementatie van 'Netwerk doorverwijzing'.

Samenwerking en communicatie

Tijdens de uitvoering wordt samengewerkt met CJG-ketenpartners en met andere instellingen.

Gidsmoeders

Aanleiding

Het CJG in Nieuwegein wil haar toegankelijkheid voor allochtone doelgroepen vergroten.

Doel

- Bereiken van diverse allochtone groepen door de *tijdelijke* inzet van een groep moeders met een allochtone achtergrond.
- Deze moeders ondernemen laagdrempelige activiteiten ten behoeve van allochtone ouders om de toegankelijkheid van CJG te vergroten.
- De vragen van de allochtone doelgroep worden met behulp van professionals vertaald naar een aanbod.
- Geven van informatie over de mogelijkheden van het CJG voor allochtone ouders en hun kinderen.

Doelgroep

Actieve allochtone moeders die willen werken aan de positieverbetering van allochtonen. Zij zijn in staat om *in de beginfase van het CJG* als gids te fungeren voor andere allochtone gezinnen.

Aanpak

- Er worden 15-20 vrouwen geworven die op verschillende locaties van het CJG actief zijn.
- Trainen van deze vrouwen om de functie van gidsmoeder uit te oefenen. Deze training stelt hun in staat helder uit te leggen voor welke zaken jongeren en ouders bij CJG terecht kunnen, wat zij daar kunnen verwachten en welke soort hulp beschikbaar is.
- Het realiseren van een vorm van vrijwilligersvergoeding voor het geven van voorlichtingsbijeenkomsten en afleggen van huisbezoeken om diegene te bereiken die niet op voorlichtingsbijeenkomsten komen.
- Organiseren van begeleiding en een vorm van intervisie voor ondersteuning, uitwisseling en deskundigheidsbevordering.

Beoogde resultaten

- 15-20 Vrouwen worden geactiveerd en betrokken bij het CJG.
- De bekendheid van het CJG bij allochtone groepen is verbeterd.
- Allochtone burgers worden beter bereikt.

Organisatie

Werkgroep instellen die dit plan verder uitwerkt en coördineert.

Samenwerking en communicatie

Samenwerking tussen zelforganisaties, Dienst Werk en Inkomen van de gemeente Nieuwegein en CJG is belangrijk. Hierbij kan ook ondersteuning worden gevraagd aan Alleato, provinciale steunfunctie.

Bruggenbouwers

Aanleiding

Veel zorgvragers van allochtone afkomst zijn onbekend met het bestaan en de werkwijze van het CJG. Daarnaast heeft men mogelijk weinig vertrouwen in het aanbod; instellingen zoals het BJZ hebben een slecht imago bij veel allochtone zorgvragers. Om het vertrouwen te winnen en de kloof tussen CJG en allochtonen te overbruggen worden intermediairs van allochtone afkomst ingezet.

Doel

- Overbruggen van de kloof tussen CJG en de allochtone doelgroep.
- Informeren van de doelgroep over taken en werkzaamheden van het CJG gericht op het vergroten van de bekendheid en de bereikbaarheid.
- Zichtbaar maken van verborgen vragen en behoeften van de allochtone doelgroep.
- Het uitvoeren van laagdrempelige activiteiten voor allochtone ouders.
- Een bijdrage leveren aan de interculturalisatie van CJG als het gaat om het vormgeven van een structurele aanpak gericht op werving, motivering, vergroting van deelname en het realiseren van activiteiten die aansluiten bij allochtone zorgvragers.

Doelgroep

- Actieve allochtone burgers (mannen en vrouwen) die zich voor langere tijd willen inzetten als intermediair tussen het CJG en de allochtone doelgroep.
- Profijitgroep zijn allochtone burgers die moeilijk te bereiken zijn.

Aanpak

- Ontwikkelen van een profiel waarin de eisen, functieomschrijving en taakstelling van de intermediair staan omschreven.
- Werving van mannen en vrouwen uit de allochtone gemeenschap die zich willen inzetten als intermediair.
- Training en scholing van intermediairs.
- Plan van aanpak opstellen over de inzet van intermediairs, met de onderdelen: wanneer, hoe, voorwaarden en financiering.
- Begeleiding en ondersteuning van de intermediairs bij de uitvoering van de activiteiten.

Beoogde resultaten

- Het CJG heeft 10 tot 20 paraprofessionals die werken aan het opbouwen van de relatie met de allochtone doelgroep.
- Het CJG bereikt door de inzet van deze intermediairs de moeilijk bereikbare doelgroepen.
- Er is beter zicht op de vragen en behoeften van allochtone burgers.
- Het CJG kan haar aanbod beter afstemmen op de vraag van allochtone burgers.

Organisatie

Binnen het CJG wordt een werkgroep samengesteld die het project gaat uitwerken en organiseren. Voor de training van intermediairs zijn externe partners belangrijk.

Samenwerking en communicatie

- Voor de uitvoering van het project 'Bruggenbouwers' werkt het CJG samen met de afdeling werk en inkomen van de gemeente. Mogelijk kunnen vrouwen en mannen die een uitkering hebben en vaardigheden en interesse hebben voor dit werk met re-integratiemiddelen van de gemeente opgeleid en begeleid worden.
- Het is van belang aansluiting te zoeken bij het integratiebeleid in het kader van interculturalisatie van instellingen.
- CJG communiceert naar de allochtone doelgroep over de inzet van intermediairs, hun rol en taak.

Interactief toneel voor en door allochtone jongeren

Aanleiding

Veel allochtone jongeren ervaren problemen in de relatie met hun ouders. Bijvoorbeeld waar het gaat om identiteitsontwikkeling en seksualiteit. De communicatie tussen ouders en jongeren verloopt hierbij moeizaam. Tevens wordt het opgroeien en leven in de buitenwereld door jongeren regelmatig als problematisch ervaren. Belangrijk is dan ook dat jongeren de vinger kunnen leggen op oorzaken, deze leren bespreekbaar te maken en in discussie gaan over oplossingen. Ook is het voor een adequate hulpverlening aan jongeren van belang dat hulpverleners bekend zijn met de leefwereld van allochtone jongeren.

Doel

- Een discussie op gang brengen onder jongeren over vragen en knelpunten die jongeren ervaren bij het opgroeien in de Nieuwegeinse samenleving.
- Het doorbreken van taboes rondom opgroeien en opvoedingsvraagstukken.

Doelgroep

- Allochtone jongens en meisjes in de leeftijd van 16-21 jaar.

Aanpak

- Werving van allochtone jongens en meisjes in vindplaatsen als de school/opleiding, in het jongerenwerk en bij trefcentra.
- Het organiseren van een introductiebijeenkomst.
- Samen met de jongeren belangrijke thema's vaststellen.
- Het uitvoeren van een training. Tijdens deze training leren de jongeren hoe ze zich staande kunnen houden op het toneel en hoe ze hun valkuilen en kansen kunnen herkennen en de kennis hierover inzetten ten behoeve van oplossingen.
- Gedurende een jaar wordt gewerkt aan de realisatie van een toneelvoorstelling. Belangrijke elementen van het toneelstuk zijn: situaties die zorgen voor herkenning, werken aan het herkennen en benutten van kansen, inzetten van humor om moeilijke zaken bespreekbaar te maken, openbreken van taboes, interactie tussen spelers en bezoekers.
- Uitvoering van toneelvoorstellingen.
- Evaluatie van de aanpak.

Beoogde resultaten

- De uitvoering van 4-6 voorstellingen op locaties die bekend zijn bij jongeren.
- Jongeren zien meer kansen in het werken aan oplossingen bij vragen/knelpunten die zij ervaren bij het opgroeien in de samenleving.
- Minimaal 100 jongeren zijn bereikt.
- CJG-medewerkers raken bekend met de leefwereld van allochtone jongeren.
- De evaluatie wijst uit of er in Nieuwegein kansen liggen om met bovenstaande (of soortgelijke) aanpak aan de slag te gaan met meer allochtone jongeren.

Organisatie

CJG in samenwerking met De Kom, theater en kunstencentrum.

Samenwerking en communicatie

Tijdens de organisatie van het 'Interactief toneel voor en door allochtone jongeren' werkt het CJG samen met intermediairen, sleutelfiguren en scholen.

Bewegen voor allochtone meiden en jongens

Aanleiding

Vooraf in de leeftijdscategorie 14-18 jaar zijn allochtone meiden en jongens een moeilijk te bereiken doelgroep. Sport- en bewegingsactiviteiten zijn mogelijk initiatieven die 'goed aanslaan' bij deze doelgroep. Dit is een kans om in gesprek te raken met jongeren en duidelijk te krijgen wat hun wensen en behoeften zijn. Bovendien is sporten een belangrijk middel om te leren samenwerken (teamsport) of bij het ontwikkelen van eigen kracht, doorzettingsvermogen e.d.

Doel

- Allochtone meiden/jongens kennis laten maken met verschillende sporten.
- Het bevorderen van bewegen onder allochtone jongeren.
- Allochtone meiden/jongens activeren in de wijk.
- Contact opbouwen met allochtone meiden/jongens.
- Meer zicht krijgen op vragen en behoeftes van allochtone meiden/jongens.

Doelgroep

Meiden/jongens in de leeftijd van 14 tot 18 jaar.

Aanpak

- Onder begeleiding van een beweegdocent worden kennismakingslessen met verschillende sporten georganiseerd.
- De activiteiten worden apart voor jongens en apart voor meiden gehouden.
- De deelnemers kunnen hun vrienden en/of familie meenemen.
- Per keer wordt besproken wat de deelnemers zelf kunnen doen. Er wordt een relatie gezocht met sportscholen en clubs om jongeren te laten participeren in sport.

Beoogde resultaten

- In 2 wijken worden jongeren geactiveerd.
- Er is een relatie gelegd met deze groep jongeren en eventueel met hun sociale omgeving.
- Er is meer zicht op wat deze jongeren bezig houdt, wat hun problemen zijn, welke vragen en behoeftes er zijn.
- Er is een vervolg georganiseerd richting sportscholen/clubs, of andere voorzieningen.

Organisatie

CJG in samenwerking met Programmateam Nieuwegein Beweegt.

Samenwerking en communicatie

Tijdens de uitvoering is het van belang samen te werken met de Sportacademie, scholen en sleutelfiguren in de wijk.

Preventie van ernstige opvoedingsproblemen

Aanleiding

Een groot aantal allochtone ouders kampt met opvoedingsvraagstukken. Veelal wordt hulp gezocht in eigen kring en vaak wordt er in een te laat stadium gebruik gemaakt van professionele hulpverlening. Belangrijk is dan ook om allochtone ouders in een vroeg stadium te bereiken door het aanbieden van voorlichtingsbijeenkomsten met een laagdrempelig karakter.

Doel

- Kennisoverdracht over het opgroeien van kinderen, de rol van ouders en familie en opvoeding.
- Kennisoverdracht over de organisaties die zorg en ondersteuning bieden bij het opgroeien van kinderen.
- De voorlichting heeft naast kennisoverdracht ook een emancipatorisch doel en voor deelnemers een sociale functie.

Doelgroep

- 1^e generatie Marokkaanse en Turkse vrouwen en nieuwkomers.
- Roma vrouwen.
- Surinaamse vrouwen.

Aanpak

- Voorlichting (waar nodig in eigen taal) op locatie: buurthuis, Brede school, Islamitisch Centrum en/of bij migrantenorganisaties.
- De voorlichting wordt gegeven door een voorlichter uit de doelgroep zelf met ondersteuning van een pedagoog of hulpverlener.
- De voorlichting sluit bij voorkeur aan op bestaande activiteiten (zoals taal cursus of naailes). Uit onderzoek blijkt dat de informatie dan beter blijft hangen en de voorlichting effectiever is.
- De voorlichtingen worden in een serie van drie bijeenkomsten gegeven. Tijdens of na de voorlichtingsbijeenkomst is er gelegenheid voor individueel advies.

Beoogde resultaten

- De vrouwen leren hun problemen eerder te herkennen en te benoemen.
- De vrouwen weten waar ze hulp en ondersteuning kunnen zoeken.
- Er is een relatie opgebouwd met het CJG en de mogelijkheden die het CJG te bieden heeft.

Organisatie

CJG in samenwerking met de GGD en Stichting Welzijn Nieuwegein.

Samenwerking en communicatie

- Voorlichters in eigen taal en cultuur (Nationaal Instituut voor Gezondheidsbevordering en Ziektepreventie, GGD Midden Nederland).
- Brede School.
- Voorlichtingsaanbod opnemen in brochure van CJG.

Promotieteam allochtone jongeren

Aanleiding

Allochtone jongeren zien voor zichzelf vaak nauwelijks kansen op een succesvolle toekomst. Daarnaast zijn er jongeren van allochtone afkomst die wel hun talenten benutten en hun weg gevonden hebben. Deze laatste groep vervult als rolmodel een belangrijke functie voor andere jongeren door middel van het Promotieteam.

Doel

Talentvolle en betrokken jongeren werken aan de positieverbetering van allochtone jongeren in Nieuwegein door:

- Met jongeren in gesprek te gaan over hun vragen en behoeften, beeldvorming over de samenleving, schooluitval, relatie met ouders en moeilijke thema's zoals seksualiteit, relaties en uithuwelijken.
- Relaties en samenwerking aan te gaan met voorzieningen en instanties in Nieuwegein (zoals het CJG) die een rol kunnen spelen in het verbeteren van de positie van allochtone jongeren.
- Bijeenkomsten te organiseren waarin bovengenoemde thema's worden besproken.

Doelgroep

- Het project richt zich op jongeren (rolmodellen) die geloven in hun capaciteit en kracht om een rol te spelen in de verbetering van de positie van allochtone jongeren. Jongeren die hun talenten met andere woorden weten te benutten.
- Profijtgroep zijn moeilijk bereikbare jongeren die hun weg niet goed kunnen vinden: schoolgaand in het voortgezet onderwijs, ROC of werkende jongeren.

Aanpak

- Bij de scholen worden jongeren geworven voor het promotieteam. Het is belangrijk om eerst een klein aantal jongeren te werven die zelf een goed netwerk hebben. Zij kunnen vervolgens de andere jongeren betrekken.
- Werken aan de positionering van de Promotieteam Jongeren in Nieuwegein. Het promotieteam krijgt een belangrijke status. De gemeente en de gemeenschap vinden het belangrijk dat de jongeren zelf een rol spelen bij de verbetering van de positie van jongeren in Nieuwegein.
- Er moet aandacht worden besteed aan teamvorming en het maken van een concreet plan van aanpak.
- Er functioneren al verschillende promotieteams succesvol in Nederland die als voorbeeld kunnen dienen.

Beoogde resultaten

- Jongeren werken zelf aan relatieopbouw tussen de doelgroep en voorzieningen in de stad.
- Het bereik van allochtone jongeren in Nieuwegein wordt vergroot.
- Er is meer inzicht in vragen en behoefte van jongeren zelf.
- De empowerment van jongeren wordt vergroot.

Organisatie

Het CJG, scholen en actieve vrijwilligers.

Samenwerking en communicatie

Voor het ontwikkelen en uitvoeren van het Promotieteam is Alleato een belangrijke samenwerkingspartner. Alleato is een provinciale steunfunctieorganisatie met veel ervaring in het opzetten en uitvoeren van Promotieteams in de sectoren onderwijs en arbeidsmarkt.