

November 2008

In deze nieuwsbrief:

» [Bijzondere Leerstoel Vluchtelingen en gezondheid](#)

» [Tweede, herziene druk *Zware dingen moet je voorzichtig duwen*](#)

» [Kennisdossier kindermishandeling online](#)

» [Informatie over meisjesbesnijdenis voor specifieke beroepsgroepen](#)

» [Inhoud Phaxx nummer 4/2008](#)

Werken bij Pharos

Deze nieuwsbrief bevat een apart onderdeel met informatie over werken bij Pharos. Met een overzicht van huidige vacatures en informatie over de Pharospool

» [Lees verder](#)

Dr. Walter Devillé benoemd tot bijzonder hoogleraar Vluchtelingen en gezondheid



Dr. W.L.J.M. Devillé (1952) is per 1 november benoemd tot bijzonder hoogleraar Vluchtelingen en gezondheid aan de faculteit Maatschappij- en Gedragswetenschappen, afdeling Sociologie en Culturele Antropologie van de Universiteit van Amsterdam. Het doel van deze bijzondere leerstoel is het bevorderen en versterken van onderzoek en theorievorming op het terrein van de gezondheid van

vluchtelingen en overige migranten en van interventies die leiden tot verbetering hiervan. [Lees verder](#)

Van de Pharos-uitgeverij



De publicatie *Zware dingen moet je voorzichtig duwen. Achtergronden, gevolgen en aanpak van meisjesbesnijdenis* is het resultaat van de jarenlange samenwerking van Pharos en FSAN. Een jaar na het verschijnen van de eerste druk in oktober 2007 bleek al een herziene druk nodig om de laatste bevindingen in het boek op te kunnen nemen.

[Meer informatie en bestellen via de website.](#)

Kennisdossier kindermishandeling

Kindermishandeling in allochtone gezinnen heeft soms andere oorzaken, neemt soms andere vormen aan of kan andere gevolgen hebben. Dat betekent in een aantal gevallen dat een andere aanpak nodig is. Specifieke achtergrondinformatie over kindermishandeling in allochtone gezinnen is daarom erg belangrijk. Sinds november 2008 is op de website van Pharos het [kennisdossier kindermishandeling allochtone jeugd](#) te raadplegen. Het is een aanvulling op het kennisdossier van het [Nederlands Jeugd Instituut](#) (NJI) over dit onderwerp en het volgt dezelfde systematiek.

- Pharos Informatie- en adviespunt
- Vraagbaak voor professionals en vrijwilligers in de zorg en opvang van vluchtelingen en nieuwkomers
- Bereikbaar:** van maandag tot en met vrijdag van 9.00 tot 13.00 uur via 030 234 9800 en adviespunt@pharos.nl



Informatie over meisjesbesnijdenis voor specifieke beroepsgroepen

De website www.meisjesbesnijdenis.nl bevat sinds kort kennisportals die speciaal gericht zijn op professionals die in hun werk met besnijdenis te maken hebben. GGD medewerkers, medische professionals, kinder/jeugd professionals en juridische professionals hebben elk een aparte plek op de website, waar een grote hoeveelheid op de beroepsgroep toegesneden informatie over besnijdenis overzichtelijk bijeen is gebracht.

www.meisjesbesnijdenis.nl/beroepsgroepen

Inhoud Phaxx nummer 4/2008

In december verschijnt het laatste nummer van dit jaar. Hierin wordt ondermeer aandacht besteed aan de veranderingen rondom de gezondheidszorg aan asielzoekers in het nieuwe jaar. Preventiewerkers praten over hun aanpak bij het organiseren van bijeenkomsten voor oudere Marokkaanse vrouwen in Osdorp. Ronald May en David Ingleby vragen zich af of de trend van aparte voorzieningen voor allochtonen in de ggz niet leidt tot stopzetten van interculturalisatiepogingen in de reguliere zorg. Het onderwerp seks is vaak taboe in allochtone gezinnen. Seksuele voorlichting is echter noodzakelijk. De cursus Opgroeien met liefde biedt hulp aan migrantenouders. Deze editie van Phaxx sluit met een artikel over stervensbegeleiding voor allochtonen.

[Meer informatie of abonneren](#)

Werken bij Pharos

Ligt uw expertise op het gebied van gezondheidsbevordering, aansluiting en toegankelijkheid van de zorg voor vluchtelingen, nieuwkomers en andere migranten of interculturalisatie van de zorg? Dan is het volgende wellicht interessant voor u.

Pharos is het kenniscentrum op bovenstaande gebieden. Misschien is Pharos wel op zoek naar u!

Vacatures

Omdat Pharos zich mag verheugen in veel opdrachten zijn

wij op zoek naar mensen die de organisatie kunnen versterken.

Het gaat hier om:

- * een ervaren projectleider die als programmamanager het programma "Asielzoekers, Vluchtelingen en Gezondheid" gaat uitbouwen;

- * een teammanager voor Informatie en Communicatie

- * een redacteur/publicatiemedewerker

De uitgebreide profielen vindt u op onze [site](#). Daar leest u ook hoe u uw belangstelling kenbaar kunt maken.

Pharospool

Daarnaast bouwt Pharos aan een pool van mensen die op tijdelijke basis ingezet kunnen worden.

Projectleiders

Voor het werken bij een kenniscentrum is inhoudelijke kennis van belang. Even belangrijk is het vermogen om die kennis vraaggericht en praktisch bruikbaar in te zetten. Wij werken vanuit de vragen die leven bij de partners in het veld. U kunt dan denken aan bijvoorbeeld lokale overheden, zelforganisaties, gezondheidsbevorderende organisaties. Wij doen onderzoek en adviseren. Wij ontwikkelen op basis van de nieuwste inzichten interventies en good practices. Dat doen wij in interactie met de toekomstige gebruikers.

Beschikt u over relevante inhoudelijke expertise en hebt u zich de afgelopen jaren bewezen in het realiseren van duurzame verandering en bent u beschikbaar om (tijdelijk) ingezet te worden op interessante projecten?

Stuur dan een mail met uw cv naar k.klijnsma@pharos.nl.

Als wij mogelijkheden zien om u in de komende jaren in te zetten op projecten krijgt u de kans om zich in te schrijven voor de pool. Het spreekt voor zich dat wij u pas inzetten nadat wij nader kennism gemaakt hebben.

Trainers

Deskundigheidsbevordering is één van de manieren om kennis, vaardigheden en inzicht over te dragen. Pharos heeft trainers in dienst en bouwt daarnaast aan een pool van freelancetrainers.

Wij zoeken ervaren trainers met theoretische kennis (methode Diavers) en praktische ervaring rond interculturele communicatie en hulpverlening.

Voldoet u aan dit profiel en hebt u misschien daarnaast ook nog op andere thema's op ons werkterrein trainingservaring? Stuur dan een mail met uw cv naar [k.](mailto:k.klijnsma@pharos.nl)

klijnsma@pharos.nl. Als wij mogelijkheden zien om u voor onze trainingen in te zetten krijgt u de kans om zich in te schrijven voor de pool en maken wij afspraken over een eventueel inwerktraject.

Pharos streeft naar een diverse samenstelling van het personeelsbestand. Wij nodigen daarom kandidaten met

Af- en aanmelden als abonnee

Klik op onderstaande link en daarna op de verzendknop als u deze nieuwsbrief niet meer wilt ontvangen.

[Afmelden nieuwsbrief](#)

Als u nog geen abonnee bent, maar dat wel wilt worden, klik dan op onderstaande link en daarna op de verzendknop.

[Aanmelden nieuwsbrief](#)

• een vluchtelingen/allochtone achtergrond van harte uit om te reageren. •

• Het kan zijn dat u anderen kent die Pharos zouden kunnen versterken. Zou u dan deze nieuwsbrief door willen sturen? •