

Symposium

‘Samen werken aan duurzame arbeidsparticipatie van statushouders’

12 juni 2019

Aanmelden voor het symposium kunt u doen via de link die u in de mail ontvangen heeft. U kunt hier tevens aangeven welke workshops uw voorkeur hebben. Er zijn in totaal vijf workshops verdeeld over twee rondes, wat inhoudt dat u twee workshops kunt volgen. Wij zullen ons uiterste best doen u te plaatsen in de workshops van uw keuze. Hieronder vindt u de beschrijvingen van alle workshops.

Werkgevers zoeken goede medewerkers, statushouders zoeken werk, maar hoe vinden ze elkaar? En kunnen we dat samen met statushouders organiseren en verbeteren? Deze vragen staan centraal tijdens dit symposium. Samen met werkgevers, statushouders, beleidsmakers, klantmanagers van gemeenten en andere betrokken partijen onderzoeken we wie hierbij wat kan doen, wat daarvoor nodig is, en wat ieders belang en verantwoordelijkheid is.

Aan de hand van praktijkvoorbeelden wisselen we ervaringen en kennis uit met als doel tot nieuwe inzichten te komen. Belangrijk uitgangspunt is dat we daarbij zoeken naar manieren van werken waarbij ieders sterke kanten worden ingezet en dat wordt toegewerkt naar oplossingen die voor zowel statushouders als werkgevers meerwaarde hebben.

De bijeenkomst wordt ingeleid door Mardjan Seighali (directeur van het UAF) en Assetina Kolani (juridisch maatschappelijk begeleider bij Vluchtelingenwerk Amsterdam). Daarna zijn er twee workshoprondes en we sluiten af met een lopend buffet met uitgebreide gelegenheid tot netwerken.

Locatie: [Social Impact Factory Utrecht](#), Vredenburg 40, Utrecht

Programma van de middag:

- Inloop 15.30 – 16.00 uur
- Keynote speakers 16.00 – 16.45 uur
- Workshopronde 1: 17.00 – 17.45 uur
- Pauze: 17.45 – 18.15 uur
- Workshopronde 2: 18.15 – 19.00 uur
- Netwerk diner: 19.00 – 20.15 uur

Beschrijvingen workshops:

- **Workshop 1:** *Ambitieuze statushouders bereiden zich voor op de arbeidsmarkt*

Gegeven door: pre-bachelor studenten van de HU en Leendert de Bell (UU/HU)

Studenten van de pre-bachelor van Hogeschool Utrecht vertellen over hun visie op het inzetten van hun eigen bagage en talenten met het oog op een vervolgstudie en oriëntatie op de arbeidsmarkt. Hoe doen zij dat? Deze workshop gaat over zelfontplooiing en de ontwikkeling van talent en ambities in een zich snel veranderende wereld vanuit de eigen ervaring van deze studenten.

Leendert de Bell gaat hierop in, door samen met de studenten en het publiek te verkennen wat er dan voor deze statushouders nodig is om goed beslagen ten ijs te komen. En wat heeft een toekomstige werkgever nodig van deze statushouders wat zij nu al tijdens hun opleiding kunnen ontwikkelen? Waaruit bestaat een goede match? En wat is er nodig om deze match duurzaam te maken?

- **Workshop 2:** *Nieuw inburgeringskader, de rol van gemeenten en wat hebben statushouders en werkgevers nodig van gemeenten?*

Gegeven door: Bora Avrić (Kennissplatform Integratie & Samenleving - KIS), Monique Romeijn en Moniek van Eekeren (Gemeente Utrecht)

Hoe kunnen gemeenten, taalscholen en werkgevers zich nu al voorbereiden op het nieuwe inburgeringsstelsel? Welke spanningsvelden en handvatten zijn er voor gemeenten? Hoe kan een gemeente al vanaf dag 1 in het AZC een idee krijgen van de mogelijkheden en veerkracht van een individu? Welke rol vervult Vluchtelingenwerk hierbij? Biedt het combineren van het leren van de taal, opleiding en werken bijvoorbeeld betere kansen op werk voor statushouders? Hoe kunnen werkgevers en taalscholen hierbij al vroeg samen de handen ineenslaan?

Hoe kunnen statushouders beter kenbaar maken wat ze willen? Welke rol is daarbij weggelegd voor scholing en (vak)opleiding?

Bora Avrić schetst vanuit de KIS-onderzoeken spanningsvelden én handvatten om statushouders aan het werk te helpen.

De Gemeente Utrecht geeft in een pilot vooruitlopend op de nieuwe wet inburgering nu al vorm en inhoud aan een nieuwe aanpak, gericht op anderstaligen en statushouders, door middel van het intensief combineren van taal, opleiding en werk. Monique Romeijn en Moniek van Eekeren nemen u mee in hun praktijk en gaan daarbij in op de aanpak die in nauwe samenwerking met taalscholen en onderwijs, werkgevers en statushouders zelf tot stand komt. In deze workshop verkennen we graag met u hoe deze doorgaande lijn statushouders goed voorbereidt op werk.

- **Workshop 3:** *Vrouwelijke statushouders vaker aan het werk: wat is er nodig?*

Gegeven door: Marjan de Gruijter en Jolanda Asmoredjo, Verwey-Jonker Instituut / KIS

Met de publicatie *Mind the gap. Barrières en mogelijkheden voor de arbeidsparticipatie van vluchtelingenvrouwen* (<https://www.kis.nl/sites/default/files/bestanden/Publicaties/barrieres-mogelijkheden-arbeidsparticipatie-vluchtelingenvrouwen.pdf>) heeft KIS de sterk achterblijvende arbeidstoeleiding van vrouwelijke statushouders op de kaart gezet.

Mannelijke vluchtelingen zijn vaak al iets langer in Nederland dan hun nareizende partner, waardoor zij al verder zijn in hun integratietraject. Bovendien heeft een deel van de vrouwelijke vluchtelingen geen werkervaring in het land van herkomst, maar wel de zorg voor een jong gezin. Gemeenten

richten zich daarom meer op mannelijke, dan op vrouwelijke statushouders en zodra de man werk heeft, stopt de uitkering en dus ook de begeleiding vanuit de gemeente.

Het gevolg is dat de vrouwen een achterstand houden op de arbeidsmarkt. Ze bouwen geen netwerk op en komen in een isolement. Als vrouwen eenmaal uit beeld zijn, is het moeilijk hen weer te bereiken en wordt de kans om hen aan werk of scholing te helpen steeds kleiner. In deze workshop verkennen we graag met u wat er gedaan moet worden om de arbeidstoeleiding van vrouwelijke vluchtelingen te verbeteren.

- **Workshop 4: *Psychische zorg***

Gegeven door: Evert Bloemen (Pharos) en Ferdy Pluck (Amethist Verslavingszorg, Hogeschool Utrecht)

Vanuit het uitgangspunt dat iedereen bagage in zijn leven meetorst, en statushouders hun eigen ervaringen meedragen, willen we in deze workshop ingaan op psychische problemen en/of trauma's van statushouders in relatie tot arbeidsparticipatie.

Hoe ga je ermee om als je last hebt van psychische problemen?

Trauma en daarmee leren omgaan is niet per se uniek voor mensen met een vluchtelingachtergrond. Wat statushouders echter onderscheidt van de meeste Nederlanders is, naast specifieke ervaringen, dat zij veel minder vaak een netwerk hebben om op terug te vallen. Wat helpt en wat kun je statushouders adviseren? Welke rol kan een werkgever spelen? In hoeverre kan de werkgever ondersteunen en/of veiligheid bieden? Wat voor basisondersteuning is nodig? En wat kan en wil je als werkgever daar nog aan toevoegen?

- **Workshop 5: *Inburgeren op het werk***

Gegeven door: Sjiera de Vries (lector Sociale Innovatie, Hogeschool Windesheim) samen met Parviz Samim (docent Recht, Hogeschool Utrecht)

Een baan vinden betekent nog niet dat sprake is van duurzame arbeidsparticipatie. Vaak is er eerst alleen een tijdelijk contract, dat lang niet altijd verlengd wordt. In andere gevallen is het werk niet op het gewenste niveau. En in alle gevallen moeten nieuwe medewerker en werkgever en collega's aan elkaar wennen. Dat gaat niet altijd even makkelijk. Wat kunnen werkgever, statushouder en eventueel andere betrokken partijen doen om het inburgeren op het werk tot een succes te maken? Wie heeft daarbij welke rol en verantwoordelijkheid, wie wil er nog meer een rol spelen? En hoe verandert dat in de loop der tijd? Dat zijn de vragen die in deze workshop centraal staan.