

Zo veranker je gelijke gezondheidskansen in je AZWA-werkagenda:

De regionale preventie-infrastructuur (RPI)



Hieronder vind je per onderdeel van de regionale preventie-infrastructuur een praktische tip en een voorbeeldtekst om gelijke kansen op gezondheid een duidelijke plek te geven in de AZWA-werkagenda. De voorbeeldteksten zijn uiteraard aan te passen naar de wensen en behoeften in de eigen regio.

Stap 1

Regionale gezondheidsdoelen

Tip

Richt je **niet alleen** op het verbeteren van gezondheid, maar neem een **expliciete doelstelling** op over het **verkleinen** van gezondheidsverschillen of het realiseren van gelijkwaardige toegang tot preventie, ondersteuning en zorg.

Voorbeeldtekst

“De Gezondheidsverschillen tussen inwoners en gebieden in de regio zijn aantoonbaar afgenomen. Alle inwoners profiteren in gelijke mate van preventie, ondersteuning en zorg. Verschillen in bereik, toegankelijkheid, gebruik, ervaren kwaliteit en gezondheidsuitkomsten zijn aantoonbaar kleiner.”

Stap 2

Financiële middelen

Tip

Pas het principe van **‘ongelijk investeren voor gelijke kansen’** toe: investeer meer waar de gezondheidsopgave groter is. Beschrijf hoe middelen worden ingezet om inwoners die nu minder worden bereikt beter te ondersteunen.

Voorbeeldtekst

“De regio zet beschikbare middelen proportioneel in: inwoners, wijken en gemeenten met een grotere gezondheidsopgave ontvangen extra inzet, zodat verschillen in gezondheid, toegankelijkheid en gebruik van preventie, ondersteuning en zorg afnemen.”

Regionale samenwerkingsafspraken

Tip

Leg vast hoe zorg, welzijn en gemeentelijke partijen structureel samenwerken **met informele partijen én inwoners**. Stel het perspectief **van inwoners in een kwetsbare positie centraal**.

Voorbeeldtekst

“De regio werkt samen met zorg-, welzijns- en gemeentelijke partijen, inwoners en informele partijen met kennis over de leefwereld van mensen in kwetsbare situaties aan het verkleinen van gezondheidsverschillen. Inwoners en informele partijen zijn gelijkwaardige samenwerkingspartners en geven samen met professionele organisaties vorm aan de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de regionale aanpak. De leefwereld van inwoners in kwetsbare situaties is hierbij leidend.”

Stap 4

Verantwoordelijkheidsverdeling

Tip

Beleg expliciet wie verantwoordelijk is voor het agenderen, monitoren en bijsturen op gezondheidsverschillen. Maak duidelijk hoe gezondheidsverschillen worden meegewogen bij regionale besluitvorming en hoe partners elkaar aanspreken op gezamenlijke resultaten.

Voorbeeldtekst

“De regio heeft duidelijke afspraken gemaakt over eigenaarschap voor het verkleinen van gezondheidsverschillen. Gezondheidsverschillen zijn een vast onderdeel van regionale besluitvorming, monitoring en evaluatie. Partners spreken elkaar aan op hun bijdrage aan het bereiken van inwoners die nu minder goed worden bereikt en op het realiseren van gelijke kansen op gezondheid.”



Kennis en monitoring

Tip

Monitor verschillen, niet alleen gemiddelden. Breng verschillen in bereik, toegankelijkheid, gebruik, ervaren kwaliteit en uitkomsten tussen verschillende groepen inwoners in beeld.

Richt de monitoring inclusief in. Zorg dat ook inwoners die vaak ondervertegenwoordigd zijn in onderzoek kunnen deelnemen, door de monitoring toegankelijk en passend vorm te geven en waar mogelijk samen met inwoners te ontwikkelen.

Voorbeeldtekst

“De regio monitort verschillen in bereik, toegankelijkheid, gebruik, ervaren kwaliteit en gezondheidsuitkomsten tussen inwoners, wijken en gemeenten. Waar mogelijk worden gegevens uitgesplitst naar relevante kenmerken, zoals sociaaleconomische positie, gezondheidsvaardigheden, leeftijd en andere relevante kenmerken. De uitkomsten worden gebruikt om de aanpak gericht bij te sturen en middelen in te zetten waar de gezondheidsopgave het grootst is.

De regio hanteert de uitgangspunten van inclusieve monitoring door de monitoring toegankelijk en passend vorm te geven voor verschillende groepen inwoners, zodat ook hun ervaringen en perspectieven worden meegenomen”



Dit zijn eerste stappen om gezondheidsverschillen een stevige plek te geven in je werkagenda. Daarna volgt natuurlijk nog de uitwerking.

Vragen of behoefte aan ondersteuning?

Heb je vragen over dit document of behoefte aan ondersteuning bij de verdere uitwerking of straks bij de implementatie van de AZWA-werkagenda? Neem dan gerust contact met ons op:

- Susan Bulthuis, s.bulthuis@pharos.nl
- Irene Lottman, i.lottman@pharos.nl

We denken graag mee en ondersteunen waar mogelijk.